

## 被派往内地工作的香港居民和他们雇主的须知事项

来源：傅子刚咨询

2010年4月9日

(于2010年2月的《汇-北京 第一期》发布)

### 一、香港居民被派往内地，在香港公司所设的企业工作，应该履行哪些就业手续？

#### 1. 派驻人员应符合哪些条件：

- (1) 年龄 18 至 60 周岁(直接参与经营的投资者和内地急需的专业技术人员可超过 60 周岁)；
- (2) 身体健康；
- (3) 持有有效旅行证件（内地主管机关签发的港澳居民往来内地通行证等有效证件）；
- (4) 从事国家规定的职业（技术工种）的，应当按照国家有关规定，具有相应的资格证明；

符合上述条件的便可以在内地工作，同时要与内地企业应签订劳动合同，明确双方的责任与义务以及薪酬待遇等。

#### 2. 大陆对于港籍人员在内地工作实行就业许可制度。内地企业需要为其申请办理《台港澳人员就业证》，就业证由国家劳动保障部统一印制。企业可以向当地的劳动保障局申请办理，并提交有关资料进行备案。经许可并取得就业证以后，便可以安心工作，劳动关系会受到法律保护。那么《就业证》在哪里申办，都需要准备哪些资料？

内地企业应向当地劳动和社会保障局提出办理《台港澳人员就业证》的申请，同时要提交以下材料：

- (1) 企业的营业执照副本、港澳台商投资企业批准证书原件及复印件；
- (2) 企业与港籍人员建立劳动关系的证明材料；香港公司与其签订的劳动合同及派遣工作证明；
- (3) 港籍人员有效旅行证件（内地主管机关签发的港澳居民往来内地通行证）原件及复印件；
- (4) 企业的社会保险登记证明原件及复印件；
- (5) 指定医疗机构出具的港籍人员的体检报告原件，以及出入境检验检疫局出具的《健康证明》；
- (6) 《台港澳人员就业登记表》，加盖企业公章，并附员工近期照片。

劳动和社会保障局通常在 5 个工作日内办理完毕《台港澳人员就业证》。企业随即在该机构办理所雇佣人员的登记备案手续。

#### 3. 企业在为其雇佣的香港人员办理《台港澳人员就业证》之后，还需要为其办理居留许可。这需要哪些程序和资料？

内地企业需持《台港澳人员就业证》前往当地公安局出入境管理处申办居留手续，并确定其在大陆居留时间。需要以下资料的复印件：

- (1) 港籍人员的有效身份证件和签注；
  - (2) 港籍人员在当地的住宿登记证明；
  - (3) 填写准确并加盖了企业公章的《外国人签证、居留许可申请表》，并附照片；
  - (4) 如果属于首次申请居留许可，还需要提供出入境检验检疫局出具的《健康证明》原件；
  - (5) 内地企业本年度经年检的《营业执照》副本。
- 通常公安局出入境管理处将在 5 个工作日后，告知企业居留许可已办结，企业可取回居留许可。

#### 4. 在办理《台港澳人员就业证》方面，对相关企业有什么处罚吗？如果企业没有按照要求办理《台港澳人员就业证》、备案手续以及港籍人员撤回后的注销手续，当地的劳动和社会保障局可能会责令其改正，并处以 1000 人民币的元罚款。伪造、涂改、冒用、转让《台港澳人员就业证》的，劳动和社会保障机构会责令其改正，并处 1000 元人民币罚款，而且企业一年内不得聘雇港籍人员。

二. 来内地工作的港籍人员应该注意个人所得税问题。如果担任企业高级管理人员，在内地工作至少持续 1 年，主要时间在内地，其间回香港休假，而且在香港公司也有任职，并因此回香港工作。这种情况下的个人所得税问题如何处理？

接受派遣，在内地累计工作超过 183 天但连续不满 5 年，一年内单次离境不超过 30 天且全年累计离境不超过 90 天，所取得的由境内企业发放的全部工资薪金以及在内地工作期间取得的由内地以外的雇主支付的工资薪金，应按月在内地缴纳个人所得税。具体的计算方法是：

中国大陆个人所得税=[(全部工资薪金-法定扣除限额-其他免税收入额)\*适用税率-速算扣除数]\*(1-境外薪金/全部薪金\*当月境外工作天数/当月天数)

其中工作天数包括了因在境内任职而享受的休假天数、培训天数，以及因境内任职而前往境外出差的天数。但因假期和述职系为香港任职所致，因此可以计为境外工作天数。

持有双重职务，即在内地和香港均有任职，按上面的方式计算个人所得税的话，还有其他一些比较复杂的判断条件。

对在内地工作是否满一年，要根据税法的特别规定来判定。

中国内地的工资薪金个人所得税实行累进税率计税法，税率从 5%到 45%不等，工资薪金收入每达到一个税率级次，超过该级次底线标准的那部分工资薪金收入将按照新的税率计税。为了简化计算，每个级次的税率都有相应的速算扣除数，在计算税款时直接用工资薪金数额乘以适用税率，再减去速算扣除数即可得到正确的结果。

港籍个人可以享受每月 4,800 元法定扣除限额，这部分视为保障个人生活的基本收入，所以不征收个人所得税。

根据相关法规的规定，个人所得税应该由其所在的内地企业在发放工资时代为扣缴，并不迟于次月 7 日完成纳税申报，将税款缴入国库，否则将处以每日万分之五的滞纳金，并可能被处以罚款。

对年收入超过 12 万的，有年度申报的要求。